PROGRAMMA

CORSO di MODULO C PER ORE 24

PER I RESPONSABILI DELLA SICUREZZA PROTEZIONE E PREVENZIONE

Ai sensi del Decreto Legislativo 9 Aprile 2008 n. 81- aggiornato ed integrato al DLgs.106/2009 e Accordo Stato/Regioni 17/04/2025

LEZIONE	ARGOMENTO
Lezione 1 **(6 ore)** **14-20**	**UNITÀ DIDATTICA C1 - 6 ORE** **Tecniche e metodologie relative a:** Informazione, formazione e addestramento Dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione, formazione ed addestramento in azienda. Metodologie per una corretta informazione in azienda (riunioni, gruppi di lavoro specifici, conferenze, seminari informativi, ecc.). Strumenti di informazione su salute e sicurezza sul lavoro (circolari, cartellonistica, opuscoli, avvisi, news, intranet, internet, ecc.). Le dinamiche di apprendimento dell'adulto: presentazione e analisi delle principali metodologie didattiche e degli strumenti operativi utilizzati nell'andragogia. Le fasi del processo formativo: ✓ analisi del fabbisogno e del contesto organizzativo; ✓ macro e micro-progettazione (definizione degli obiettivi didattici, scelta dei contenuti in funzione degli obiettivi, metodologie e strumenti didattici); ✓ erogazione; ✓ valutazione e monitoraggio dei risultati.
Lezione 2 **(6 ore)** **14-20**	**UNITÀ DIDATTICA C1 - 2 ORE** **Tecniche e metodologie relative a:** Informazione, formazione e addestramento L'addestramento: ✓ tecniche (dimostrazioni, simulazioni, esercitazioni pratiche); ✓ modalità e verifica; ✓ registrazione delle attività. **UNITÀ DIDATTICA C2 - 4 ORE** **Organizzazione e sistemi di gestione** L'organizzazione e la gestione della sicurezza tra legislazione e normativa volontaria Sinergie ed opportunità. I modelli di organizzazione e gestione della sicurezza. L'art. 30 del D.lgs. 81/08 e la responsabilità amministrativa delle persone giuridiche (d.lgs. n. 231/2001). L'efficacia esimente dell'adozione dei modelli e sistemi di gestione della sicurezza (ISO 45001, Linee guida UNI INAIL). La struttura di alto livello (HLS) della ISO 45001. Il ciclo PCDA di Deming e l'approccio per processi applicato alla organizzazione e gestione della sicurezza. Il processo di valutazione dei rischi e la pianificazione degli interventi nell'ambito della ISO 45001. Controllo operativo, auditing, riesame e miglioramento continuo. Cenni sull'integrazione gestionale della sicurezza (ISO 45001), con i sistemi qualità (ISO 9001) e ambiente (ISO 14001).
Lezione 3 **(6 ore)** **14-20**	**UNITÀ DIDATTICA C2 - 4 ORE** **Organizzazione e sistemi di gestione** Procedure semplificate per l'implementazione dei Modelli di organizzazione e gestione (MOG): il D.M13/02/2014. L'asseverazione dei MOG. Vantaggi derivanti dall'adozione dei modelli di organizzazione e gestione. Il ruolo manageriale e tecnico del RSPP nell'ambito dei modelli e sistemi di organizzazione e gestione della sicurezza aziendali. **UNITÀ DIDATTICA C3 - 2 ORE** **Il sistema delle relazioni e della comunicazione** Il sistema delle relazioni: RLS, datore di lavoro, medico competente, lavoratori, enti pubblici, fornitori, lavoratori autonomi, appaltatori, ecc. Il sistema di comunicazione aziendale in materia di salute e sicurezza sul lavoro. La comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro.
Lezione 4 **(6 ore)** **14-20**	**UNITÀ DIDATTICA C3 - 2 ORE** **Il sistema delle relazioni e della comunicazione** Cenni sui metodi, tecniche e strumenti per una comunicazione efficace. Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica. Tecniche di negoziazione e gestione dei conflitti. **UNITÀ DIDATTICA C4 - 4 ORE** **Benessere organizzativo, fattori di natura ergonomica e fattori psicosociali** Concetto di benessere organizzativo: ✓ fattori di natura ergonomica; ✓ fattori psicosociali e stress lavoro correlato; ✓ fattori organizzativi e clima aziendale; ✓ dinamiche relative a: motivazione, collaborazione, corretta circolazione delle informazioni, analisi delle relazioni, gestione del conflitto. Team building finalizzato al benessere organizzativo.